

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA KANDIDATA

INTERNI OGLAS

za popunu slobodnog radnog mjesta u Uredu zastupnika Republike Hrvatske
pred Europskim sudom za ljudska prava,
objavljen na internetskim stranicama Ministarstva uprave, dana 22. ožujka 2016.

ODJEL ZA USKLAĐIVANJE ZAKONA S KONVENCIJOM ZA ZAŠTITU LJUDSKIH
PRAVA I TEMELJNIH SLOBODA I PRAĆENJE SUDSKE PRAKSE EUROPSKOG
SUDA ZA LJUDSKA PRAVA TE DRUGIH SUDOVA EUROPSKE UNIJE I DRUGIH
MEĐUNARODNIH TIJELA U PODRUČJU LJUDSKIH PRAVA

1. Stručni suradnik – 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno vrijeme

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz internog oglasa provest će se testiranje radi provjere znanja, sposobnosti i vještina potrebnih za obavljanje poslova ovog radnog mjesta, te provjera znanja engleskog jezika i poznavanja rada na računalu.

Smatra se da je kandidat koji nije pristupio testiranju povukao prijavu na interni oglas i više se ne smatra kandidatom.

PRAVNI IZVORI ZA PROVJERU ZNANJA:

- *Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta*
 1. Europska konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda (NN – Međunarodni ugovori 18/97,6/99 – pročišćeni tekst, 8/99, 14/02 i 2/10) sa Protokolima i sudska praksa Europskog suda u odnosu na Republiku Hrvatsku (<https://uredzastupnika.gov.hr>)
 2. Uredba o Uredu zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava (NN 18/12)
 3. Poslovnik Vlade Republike Hrvatske (NN 154/2011, 121/2012 i 7/2013)
 4. Poslovnik Europskog suda za ljudska prava (<https://uredzastupnika.gov.hr>)
 5. Council of Europe – web stranica (www.coe.int/)

PROVJERA ZNANJA ENGLESKOG JEZIKA:

Provjera poznavanja gramatike i pravopisa, stručne terminologije, načina izražavanja i konverzijskih vještina.

PROVJERA ZNANJA RADA NA RAČUNALU:

1. Microsoft Office paket
2. Internet

PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane internim oglasom kao i osobe koje su podnijele nepravovremene prijave, ne mogu pristupiti testiranju.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata, kandidati će biti upućeni u odgovarajuće prostorije gdje će se održavati provjera znanja potrebnog za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se raspisuje interni oglas, provjere znanja engleskog jezika, te provjere poznavanja rada na računalu.
3. Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina, kandidatima se dodjeljuje od 0 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 5 bodova.
4. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**
 - koristiti se bilo kakvom literaturom i/ili bilješkama;
 - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
 - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje;
 - razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata
5. S kandidatima koji su zadovoljili na pisanom djelu testiranja bit će održan razgovor (intervju). Kandidati koji ne ostvare najmanje 5 bodova na svakom dijelu pismene provjere ne mogu pristupiti intervjuu. Komisija kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na navedenom radnom mjestu. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.
6. Nakon provedenog testiranja i razgovora (intervjua), Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.
7. Nakon provedenog postupka, Komisija čelniku dostavlja Izvješće o provedenom postupku, uz koje se prilaže rang-lista kandidata. Čelnik donosi rješenje o rasporedu na radno mjesto izabranog kandidata izabranog kandidata koje će biti dostavljeno svim kandidatima prijavljenim na interni oglas.
8. Svi kandidati prijavljeni na interni oglas imaju pravo uvida u rezultate i dokumentaciju koja se odnosi na interni oglas.

9. Kandidat koji nije zadovoljan rješenjem o rasporedu na radno mjesto izabranog kandidata, ima pravo podnijeti žalbu Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana dostave rješenja.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE DANA ODREĐENOG ZA TESTIRANJENA NA WEB STRANICI MINISTARSTVA UPRAVE (www.uprava.hr) I WEB STRANICI UREDA ZASTUPNIKA REPUBLIKE HRVATSKE PRED EUROSKIM SUDOM ZA LJUDSKA PRAVA (<https://uredzastupnika.gov.hr>)